

Bijlage Nvl-2 Herziene onderdelen in Inschrijvingsleidraad dd. 20-1-2026

§4.5.1. Kerncompetenties

Ad K.1 Ervaring met de plaatsing van Professionals Financiën

Inschrijver kan aantonen in de afgelopen 37 maanden in opdracht van ten minste één overheidsorganisatie vergelijkbaar aan de Aanbestedende dienst, ervaring te hebben (gehad) in de vorm van een raamovereenkomst met het werven, selecteren en detacheren van tijdelijke Professionals Financiën. Uw opgave toont aan dat binnen de voornoemde periode bij deze referent-organisatie ten minste drie (3) plaatsingen hebben plaatsgevonden binnen de FIN functieprofielenscope nr 1, 2, 3 en/of 4.

Onder de plaatsingen is een doorlopende plaatsing toegestaan, bijvoorbeeld een project met een meerjarige looptijd (twee jaar of langer). Onder 'Professionals' verstaat de aanbestedende dienst de omschrijving in de begrippenlijst.

Ad K.2 Ervaring met de plaatsing van Professionals Verbijzonderde Interne Controle

Inschrijver kan aantonen in de afgelopen 37 maanden in opdracht van ten minste één overheidsorganisatie vergelijkbaar aan de Aanbestedende dienst, ervaring te hebben (gehad) in de vorm van een raamovereenkomst met het werven, selecteren en detacheren van tijdelijke Professionals Verbijzonderde Interne Controle. Uw opgave toont aan dat binnen de voornoemde periode bij deze referent-organisatie ten minste twee (2) plaatsingen hebben plaatsgevonden binnen de VIC functieprofielenscope 5 of 6.

Onder de plaatsingen is een doorlopende plaatsing toegestaan, bijvoorbeeld een project met een meerjarige looptijd (twee jaar of langer). Onder Professionals verstaat de aanbestedende dienst de omschrijving in de begrippenlijst.

Ad K.3 Ervaring met de plaatsing van een ZZP-er

Inschrijver kan aantonen in de afgelopen 37 maanden in opdracht van ten minste één overheidsorganisatie vergelijkbaar aan de Aanbestedende dienst, ervaring te hebben met de plaatsing van één (1) ZZP-Professional voor de uitvoering van een resultaatopdracht, inbegrepen de bij deze situatie passende dossiervorming, urenregistratie en facturatie. Betreft functieprofielenscope nrs 1,2,3,4,5 of 6.

Onder de plaatsing is een doorlopende plaatsing toegestaan, bijvoorbeeld een project met een meerjarige looptijd (twee jaar of langer). Onder Professionals verstaat de aanbestedende dienst de omschrijving in de begrippenlijst.

[...] Voor de te overleggen referentie-opdrachten gelden, naast de inhoudelijke aspecten die terug moeten keren, de volgende minimumvereisten. Als niet aan deze vereisten is voldaan, wordt de referentie als ongeldig beschouwd:

1. De gevraagde kerncompetenties zijn conform opdracht van de referentie-organisatie verricht in de periode van 37 maanden voorafgaand aan de sluitingsdatum voor het indienen van een Inschrijving. Bij de toetsing door AD wordt voor de minimumeis periode gerekend met een startdatum van de opdrachtuitvoering vanaf 1-1-2023. De referentie-opdracht hoeft nog niet volledig te zijn afgerond, maar de onderdelen waar de kerncompetenties betrekking op hebben moeten wel zijn uitgevoerd en geëvalueerd.

Nvl-2 verduidelijking bij het antwoord op vraag 38 tab 2. 'Model Aanvraagformulier Externe inhuur via ROK..' is verstrekt als bijlage 9 bij de Aanbestedingsstukken. Dit model formulier wordt door de Provincie in een gestandaardiseerd proces gebruikt voor alle uitvragen onder alle raamovereenkomsten externe capaciteit, ongeacht vakgebied en leverancier. In dit model formulier staat op pag 2 een subtitel omschrijving "2. Functieprofielen en Tariefbandbreedte Min/Max". Deze generieke omschrijving kan niet aangepast worden per ROK-situatie. In ons contractstelsel is intern geborgd dat de inhuurdesk kennis heeft van de geldende tariefafspraken per afgesloten raamovereenkomst.

Bijlage Nvl-1 Herziene onderdelen in Inschrijvingsleidraad in par. 5.3 en 5.6, Kerncompetenties K1 en K2 en PvE eis 14

§5.3 Subgunningscriterium Kwaliteit

Omschrijving	Omvang maximaal per onderdeel, inclusief een evt. afbeelding
G.1	3 xA4, inclusief een eventuele afbeelding
G.2	4 xA4, inclusief een eventuele afbeelding
G.3	6 xA4, inclusief een eventuele afbeelding

§5.6 Onderdeel 3: Flexibiliteit: het vermogen van Inschrijver om met de krapte op de arbeidsmarkt om te gaan

De Aanbestedende dienst vindt het belangrijk om inzicht te krijgen in hoe Inschrijver met de krapte in de huidige en toekomstige, dynamische, arbeidsmarkt omgaat. Welke kansen en risico's ziet u daarbij voor de voorliggende Opdracht van de Provincie, gegeven alle informatie aangereikt in deze Leidraad, met name in hoofdstuk 2, en het Programma van eisen?

Inschrijver wordt gevraagd in zijn aanbieding voor dit onderdeel ten minste in te gaan op de volgende drie aspecten: { }

- ~~X-3~~ Aanvullende service detavast. Beschrijf of u bekend bent met het concept 'Detavast', zie de begrippenlijst in deze Leidraad. Wat is uw visie ten aanzien van de bijdrage daarvan in de oplossing van de capaciteitsbehoefte van de Provincie, toegespitst op de gevraagde functieprofielen behorend tot de scope van deze Opdracht? Kunt u de Provincie deze aanvullende service aanbieden, en zo ja onder de Raamovereenkomst voorwaarden? Welke aandachtspunten en eventuele randvoorwaarden zijn daarbij van belang om wederzijds goed af te stemmen?
- 3) Vervanging: beschrijf hoe u gedurende de ROK omgaat met een onvoorziën vertrek (uit dienst), of uitval van mogelijk langere duur, van een door u bij Opdrachtgever geplaatste Professional (Krapte-profiel) gedurende diens lopende opdracht. Wat is na de eerste melding van de Professional aan u uw follow-up, wat doet u wanneer? Binnen hoeveel Werkdagen voorziet u dat de vervanger kan starten? Hoe borgt u daarbij voldoende kennisoverdracht?

Voor dit onderdeel kan Inschrijver maximaal 6 x A4 (enkelzijdig) gebruiken.

§4.5.1.1 Kerncompetenties K.1 en K.2 **vervallen, zie Nvl-2**

Bijlage 8 Concept Programma van eisen, eis 14 herzien:

Eis 14: Kpi Aanbiedingsbetrouwbaarheidspercentage 80% **met ten minste 1 kandidaat-Professional**

Gedurende de ROK borgt Opdrachtnemer dat voor minimaal 80% van alle Nadere offerteaanvragen van Opdrachtgever **ten minste één (1)** bij de uitvraag passende kandidaat-Professional kan worden aangeboden. **Daarbij heeft** Opdrachtnemer geborgd dat **voorafgaand aan het uitbrengen van de Nadere offerte** de kandidaat-Professional door hem is getoetst op het voldoende beantwoorden aan het profiel van de gevraagde functie in de Nadere offerteaanvraag.

Kpi formule per periode: aantal ontvangen Nadere offertes van Raamcontractant met een bij de Nadere offerteaanvraag passende kandidaat-Professional / alle Nadere offerteaanvragen van Opdrachtgever.

Uitgangspunt voor één periode is 12 maanden (per contractjaar).

De door Opdrachtnemer gerealiseerde aanbiedingsbetrouwbaarheid (per periode) is een vast onderwerp van het periodieke strategisch/tactisch overleg tussen partijen. Een nadere uitwerking van de overeengekomen Kpi leggen Partijen vast na gunning.

Eisnummer 15 is vervallen